

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 17 комбинированного вида
Колпинского района Санкт-Петербурга**

СОГЛАСОВАНО
с Советом родителей
ГБДОУ детский сад № 17
Колпинского района СПб
Протокол № 1 от 27.08.2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий ГБДОУ № 17
 / Радченко Е.В./
Приказ № 113-А от 04.09.2026 г.

ЗАВЕРЕНО ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ
Государственное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад №17 комбинированного вида
Колпинского района Санкт-Петербурга

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ
ГБДОУ № 17 КОЛПИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,
ОРГАНИЗУЮЩИХ ПРОВЕДЕНИЕ ПЛАТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЗАНЯТИЙ
на 2026 - 2027 учебный год**

2026

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке установления надбавок за работу по организации платных образовательных занятий, не входящую в круг основных обязанностей работников, в дальнейшем «Положение», разработано на основании следующих нормативно-правовых актов:

Трудовой Кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ;

Закон Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

Письмо Министерства образования Российской Федерации от 09.04.1993 г. 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования»;

Закон Санкт-Петербурга № 717-170 от 28.12.2010 г. «О форме финансового обеспечения деятельности бюджетных учреждений Санкт-Петербурга, порядке и направлениях использования бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного в оперативное управление бюджетным и казенным учреждениям Санкт-Петербурга, и (или) полученных бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований и других средств от иной приносящей доход деятельности на переходный период»;

Устав образовательного учреждения.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении эффективности и качества проведения платных образовательных занятий.

1.3. Настоящее Положение принимается решением Совета образовательного учреждения и утверждается заведующим ГБОУ детский сад № 17.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.5. Настоящее Положение принимается на 1 учебный год.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Совета образовательного учреждения и утверждается заведующим ГБОУ детский сад № 17. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

2.1. Настоящее Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации Программы развития ГБОУ детский сад № 17.

2.2. Задачи:

- Стимулирование расширения должностных обязанностей работника по его личному согласию;
- Обеспечение материальной поддержки работникам, организовывающим платные образовательные занятия;
- Стимулирование повышения качества работы сотрудников.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

3.1. Надбавки к ставкам заработной платы работникам образовательного учреждения, организующих проведение платных образовательных занятий, устанавливаются в пределах фактически поступивших средств от платных услуг следующим образом:

- педагогам дополнительного образования не более - %
- администраторам платных услуг не более - %

3.2. Надбавка к заработной плате заведующему за обеспечение контроля за организацией и проведением платных образовательных занятий устанавливается по согласованию с главой администрации Колпинского района Санкт-Петербурга с учетом оценки деятельности образовательного учреждения за отчетный год.

3.3 Надбавки сотрудникам могут устанавливаться на определенный период (квартал, учебный год).

3.4. Период, на который устанавливаются надбавки, их размер, определяются комиссией по рассмотрению установления доплат за работу, не входящую в круг основных работников и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, утвержденной заведующим ГБОУ детский сад № 17.

3.5 Надбавка может быть снята полностью или частично в случаях:

- наличия жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительской дисциплины;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании образовательного учреждения

4. ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА

1. При оценке труда в ГБДОУ № 17 учитываются следующие показатели:

- сохранение контингента учащихся в группах дополнительного платного образования;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование методов и форм обучения и воспитания;
- работа по написанию учебных программ, курсов углубленного содержания образования;
- соблюдение правил и сроков ведения необходимой документации (табеля, журналы, планы по организации и проведению платных образовательных занятий);
- сохранность здоровья учащихся во время проведения занятий и соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- благоприятный психологический климат в группе;
- взаимодействие и взаимоотношение с родителями учащихся.